INFORMACIÓN DE LA EMPRESA:

Denominación o razón social: …………

Domicilio registrado: ………………

CIF: …………………………..

DATOS DEL EMPLEADO/A:

Nombre completo: ………………

Dirección: …………………………

DNI: ……………………………….

En:...................................................., a ………. de …………………………………………….. de 20……..

Estimado/a Sr/a.:

Por medio de la presente, le informamos que la Dirección de nuestra empresa ha decidido extinguir su contrato laboral mediante despido disciplinario, conforme a las facultades establecidas en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores. Dicho despido surtirá efecto a partir del día …………….

Las razones que sustentan esta decisión son las siguientes: …………………………

Estas acciones representan un incumplimiento grave y culpable de su parte y se encuentran fundamentadas como causa de DESPIDO DISCIPLINARIO, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 54.2, apartado …… del [Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo](https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1995-7730), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, debido a: “………………………………….”, así como en el artículo …… del Convenio Colectivo aplicable.

Adjuntamos propuesta de liquidación y finiquito detallada. Le recordamos que puede solicitar la presencia de un representante legal de los trabajadores al momento de firmar el recibo del finiquito. En el documento, se consignará expresamente si ejerce o no este derecho, conforme a lo establecido en el artículo 49.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Sin más que agregar, le saluda cordialmente,

Firma y Sello de la empresa Firma del empleado